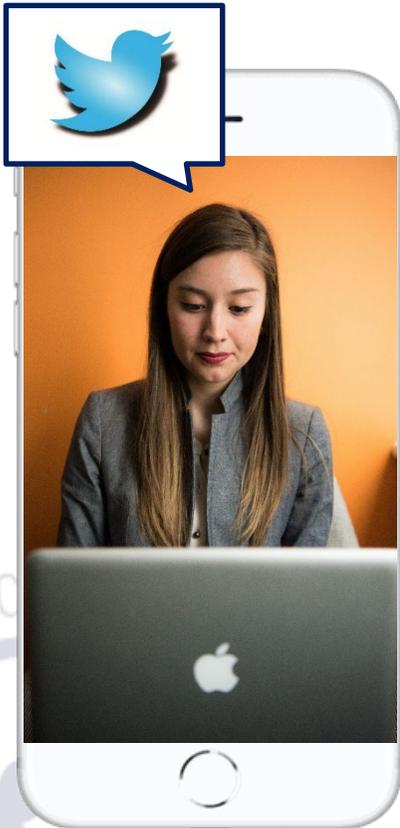


Einladung zur Studienteilnahme

Tragen Sie zum besseren Verständnis von Entscheidungsprozessen im Personalwesen bei!



Worum geht es?

Ich möchte herausfinden, welchen Einfluss die Social-Media-Auftritte von Bewerber*innen auf Personalentscheidungen haben.

Wie funktioniert es?

Über den Code gelangen Sie zu einem Online-Fragebogen, wo Sie in die Situation versetzt werden, eine Personalentscheidung zu treffen. Die Umfrage ist auf Deutsch.

Wie lange dauert es?

Etwa 10 Minuten.

Wer führt die Studie durch?

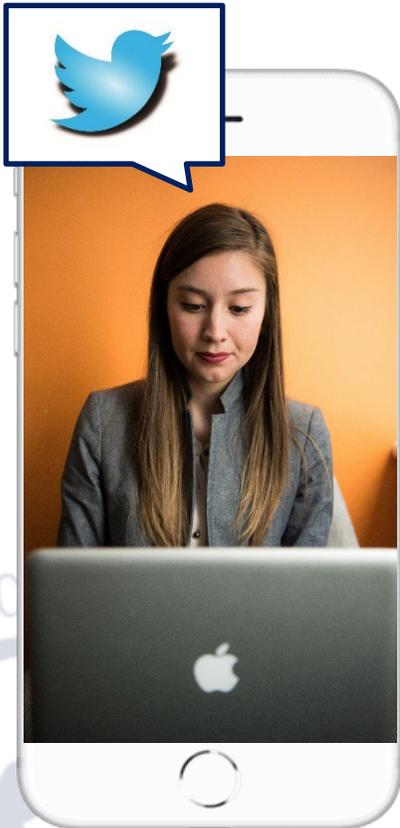
Die Studie findet im Rahmen der Doktorarbeit von Eva Vosen an der Katholischen Universität Eichstätt-Ingolstadt statt. Wenden Sie sich bei Fragen gerne an eva.vosen@ku.de



► Zur Umfrage geht es über <https://bit.ly/3GxSyWI>
ODER den QR-Code

Invitation to Participate in Study

Contribute to a better understanding of decision-making processes in human resources!



What is it about?

I would like to find out what impact the social media appearances of applicants have on personnel decisions.

How does it work?

The code takes you to an online questionnaire where you are put in the position of making a personnel decision. The survey is in German.

How long does it take?

About 10 minutes.

Who is conducting the study?

The study is taking place as part of the doctoral thesis of Eva Vosen at the Catholic University of Eichstätt-Ingolstadt. For questions, please refer to eva.vosen@ku.de



► Go to the survey via <https://bit.ly/3GxSyWI>
OR the QR code